



»FICE SRBIJA«

**IZVEŠTAJ SA II STRUČNOG SKUPA II SKUPŠTINE
»FICE SRBIJA«
Zlatibor, 1, 2. i 3. decembar 2005.godine**

„FICE Srbija“, Udruga za podršku deci u vanporodičnom vaspitanju, održala je početkom decembra 2005. g. na Zlatiboru, u okviru II redovne skupštine Udruženja, II stručni skup svojih članova i potencijalnih članova i saradnika.

„FICE Srbija“, član „FICE Jugoistočna Evropa“ i „FICE Internacional“, svoj osnovni cilj, unapredjenje života dece, koja deo svog odrastanja ostvaruju u institucionalnim uslovima, u proteklom periodu pokušava da ostvari pre svega podržavajući odrasle, profesionalce, koji rade sa decom u ovim institucijama.

Ove godine na Zlatiboru se razgovaralo o onome šta su, domovi za decu bez roditeljskog staranja, zavodi za vaspitanje i ustanove za decu i mlade sa posebnim potrebama, u okviru ukupnog procesa svoje transformacije i reforme sistema socijalne zaštite, uradile i šta planiraju za naredni period, šta se sve dešavalo pod okriljem FICE Srbija, odnosno koje je sve aktivnosti udruženje realizovalo, a posebna pažnja i vreme odvojeno je za teme koje su na predhodnom skupu označene kao značajne za ljude koji rade u ustanovama.

Izbor glavne teme skupa «Stres i rezilijentnost» bila je motivisana i činjenicom da će se septembra 2006. g. u Sarajevu održati Kongres FICE Internacional sa lajt-motivom «Kako uprkos teškoj prošlosti oblikovati pozitivnu budućnost», te željom da što veći broj profesionalaca iz ustanova za decu Srbije sa svojim referatima, radionicama, prezentacijama, uzme učešće na ovom Kongresu.

Druga tema skupa «Volonterski menadžment» označena je u predhodnom periodu kao značajna za institucije, s obzirom na njihovu sve veću otvorenost, veliki broj ljudi koji dolazi da sa decom realizuje programe i projekte, vojnike na civilnom služenju vojnog roka, studente na praksi, volontere-pripravnike i sl. što sve zahteva od zaposlenih u instituciji i smisljeno i organizovano bavljenje i njima.

REALIZACIJA SKUPA

Rad skupa od 40 učesnika obezbedjeno je iz više izvora sredstava. Učesnici su sami snosili putne troškove, a troškove smeštaja u punom pansionu i svečane večere FICE Srbija i holandske organizacije Prot. Chr. Vereniging voor Jeugd-en Kinderzorg. Kako je sav rad u “ FICE Srbija “ potpuno volonterski, sredstva prikupljena članarinom praktično su utrošena upravo za ovaj skup.

Profesionalci iz ustanova za decu, Centara za socijalni rad, Ministarstva za rad, zapošljavanje i socijalnu politiku i gosti iz NVO uspeli su da ostvare medjusobne kontakte, dobiju nova saznanja i ideje i istraže sopstveni burn-out skor, ŠTA im u profesionalnim situacijama izaziva stres, strategije nošenja sa stresom, snage rezilijentnosti kao i praksu rada sa volonterima i mogućnosti njenog unapredjenja.

Upravni odbor FICE Srbija, kao organizator skupa obezbedio je za učesnike pisane materijale o obradivanim temama, a kreiranjem radionica za ovu priliku i na navedene teme, uz saradnju svih prisutnih postignuta je atmosfera i rezultati kojima su svi bili veoma zadovoljni.

Evaluacija skupa od strane učesnika na svoj način je pokazala njihovo visoko zadovoljstvo onim što se na Zlatiboru dešavalo i kako se dešavalo.

INFORMACIJA O TOKU TRANSFORMACIJE U USTANOVAMA ZA DECU

Na II stručnom skupu FICE Srbija moglo se čuti bogatstvo novih formi i sadržaja kojima institucije vrše svoju transformaciju iznutra i u skladu sa potrebama lokalne sredine, šta se sve novo kao usluga pojavilo u kojoj sredini, kako se obogaćuju programi rada sa decom u zaštiti i kako se ojačavaju profesionalci za nove usluge, sadžaje i forme rada. Medjutim , ima se utisak da još uvek nije postignuta dovoljna povezanost sva tri aktera na lokalnom nivou, Centar za socijalni rad, insitucija, lokalna samouprava i fleksibilnost u modalitetima pružanja usluga. Problem jesu i važeći propisi i sistem centralizovanog finansiranja te činjenica da su mnoge promene izvedene kao projekti i da njihova sudbina nije uvek sigurna nakon

okončanja projekta. Takođe, postoji zadržka u preraspodeli usluga i poslova u okviru određene usluge, između Centra i institucije, tj. na onim tačkama gde utvrdimo da posao ne možemo da uradimo zbog preopterećenosti ne vidimo potencijal drugog saradnika kao izlaz. Naravno da i propisi, čak i novo doneti, koji su trebali da obezbede primenu novih standarda, kao npr. pluralitet izvršioca, ovo isključuju.

Uprkos teškoćama institucije su pune planova, zavisno od toga ko je sa kog kraja ukupnog spektra krenuo, planira da u narednom periodu ga dopuni. Pre svega se nastoji da se deci koja borave u institucijama unapredi seting, da se programi rada sa njima obogate učenjem različitih socijalnih i životnih veština i usavršavanjem oblika tretmana za probleme koje manifestuju. Isprobavaće se modeli različitog stepena nezavisnog življenja i mentorske podrške tokom formalnog trajanja zaštite i u postinstitucionalnom periodu. Planiraju se različite edukacije za zaposlene, dodatne delatnosti koje s jedne strane omogućavaju mladima iz institucija da se dodatno profesionalno osposobe ili obave profesionalnu praksu a ustanovi dodatni prihod, odnosno uvodjenje usluga specijalizovanih i kratkih boravaka, oblika zaštite (prihvatne stanice, prihvatilišta, dnevni centri i dnevni boravci, usluge smeštaja i tretmana žrtvama porodičnog nasilja) SOS telefoni i sl.

„STRATEGIJA NOŠENJA SA STRESOM“ i „VOLONTERSKI MENADŽMENT“

Na radionicama o stresu i rezilijentnosti učesnici su procenjivali koje situacije iz domskog života za njih jesu najveći izvor stresa i kako ga prevazilaze, a zatim su, procenjujući snage svoje male grupe, lične osobine i puteve za ojačavanje potrebnih osobina kod sebe i drugih, a na osnovu doživljenog kroz vodjenu fantaziju i male zadatke tokom njenog izlaganja, istraživali koncept rezilijentnosti i faktore rezilijentnosti. Upoznavanje sa principima volonterskog menandžmenta, takođe kroz radioničarski pristup, istraživanje aktuelne prakse i problema i kako bi to moglo bolje, pružilo je učesnicima mogućnost da po povratku u svoje sredine daju podsticaj adekvatnijem ili potpunijem angažovanju vojnika na civilnom služenju vojnog roka u ustanovama za decu u sistemu socijalne zaštite. Izlistani su poslovi koji im se mogu ponuditi, rizici u njihovom izvršenju, načini uvodjenja u posao i nadzora i kontrole, pitanje odgovornosti za njihovu efikasnost, motivisanje i evaluaciju rada, a sve sa svešću da ovi mladi ljudi, na osnovu onog što su doživeli tokom služenja vojnog roka, postaju delovi javnog mnjenja koji učestvuju u kreiranju javne slike o institucijama.

EVALUACIJA SKUPA

Već smo spomenuli da je evaluacija skupa pokazala zadovoljstvo prisutnih svim njegovim elementima, da se bavio za institucije važnim i savremenim temama, na savremen način, te ostaje ozbiljno pitanje, u ime onih institucija koje zbog nedostatka finansijskih sredstava nisu mogle da podnesu ni putne troškove dolaska na Zlatibor svog predstavnika, da li će, kako i kada, biti predviđeni prelazni finansijski mehanizmi na nivou resornog Ministarstva, da bi transformacija institucija iznutra mogla, kao najbolji način za uvođenje promena, da se održi.

SKUPŠTINA UDRUŽENJA

Na godišnjoj skupštini Udruženja, održanoj 3. decembra, predstavljen je izveštaj o radu predsednika i upravnog odbora u periodu od godinu dana, između dve skupštine, usvojen finansijski izveštaj za isti period, kao i plan rada za 2006.g.

Posebno mesto je zauzela I prezentacija predstojećeg kongresa "FICE INTERNACIONAL", koji će se održati u periodu od 5-8 septembra 2006.g. u Sarajevu.

Za "FICE SRBIJA"
Izveštaj pripremila
Ljiljana Neljdihin Ivanišević