



ИЗВЕШТАЈ СА VIII СТРУЧНОГ СКУПА „ФИЦЕ СРБИЈА“ 7 – 9 децембра 2011. Златибор, Партизанске воде, Студентско одмаралиште

Тема VIII стручног скупа била је: **ПРИМЕНА МОДЕЛА ПОРОДИЧНЕ КОНФЕРЕНЦИЈЕ** за децу и младе који одрастају у домовима

Главна тема стручне размене чланица је била примена нове услуге која је у фази пилотирања у Србији – Породичне конференције, као и наша актуелна пракса у заштити деце у систему социјалне заштите.

На стручном скупу је учествовало 25 стручних радника из 15 институција. Представници 6 установа чланица, као и Министарства рада и социјалне политике нису били у могућности да се одазову на позив и да учествују на стручном скупу.

Четири члана Тима за имплементацију породичне конференције организовала су и реализовала дводневну обуку са циљем да се 21 стручни радник из 14 институција упозна са моделом Породичне конференције и оснажи их у вештинама за иницирање и промоцију овог модела.

Идеја да традиционално годишње окупљање стручњака из установа за децу и младе, као и завода и центара за социјални рад које су чланице Удружења, буде фокусирано на нову услугу подршке породици, произилази из препознавања чињенице да је подршка породици кључни елемент у заштити деце и младих и проистекла је из актуелног тренутка реформе система социјалне заштите.

Модел је представљен учесницима стручног скупа јер се показао као веома користан и примењив у раду са децом која су на смештају и њиховим породицама, а већини стручних радника у систему социјалне заштите још увек није познат. Непознавање модела ограничава, па чак и онемогућава доступност потенцијалним корисницима ове услуге.

У процесу евалуације обуке стручни радници су исказали спремност да примењују Породичну конференцију јер она у значајној мери може да допринесе квалитету заштите најбољег интереса деце и младих и јер модел даје шансу за активацију и подстицање веће укључености мреже пријатеља и породице, као и већи степен партиципације самих корисника.

Полазници обуке су препознали велику могућност примене у заштити деце и младих у различитим ситуацијама (у периоду када је могућа превенција уласка у заштиту, након издвајања из породице, током боравка и приликом напуштања било, домова, било хранитељских породица).

Овај модел је значајан јер је породична мрежа главни доносилац и реализатор планова и активности којима се подржава здрав развој деце и младих.



тел/ фак+381 11 3448 629
моб: 064 110 2914
е-маил:ficesrbija@sbb.rs Веб страна: www.ficesrbija.rs
Мат. број: 17516035 ПИБ:103216176

Посебан део стручног скупа био је традиционално посвећен размени информација о актуелним збивањима у институционалној заштити деце и младих.

Учесници су у позитивној атмосфери аутентично исказали посвећеност заштити деце и младих и заинтересованост за размену знања и искустава добре праксе.

Сви су испољили забринутост због недовољног броја стручних радника и недостатка едукација и одговарајућих услова за организовање живота и рада са децом и младима у институцијама. Наиме, због све већег процента деце и младих са комбинованим сметњама, са поремећајима у понашању и другим сметњама у развоју, екстремно су повећани ризици у раду, како за децу, тако и за запослене.

Трансформација система социјалне заштите у Србији која је започета после 2000. године још увек је у процесу. Установе (за децу и младе) нису до краја профилисане, тј. трансформисане, нове услуге су делимично успостављене, отежани су услови рада, промењене су карактеристике корисника на смештају.

Иако формално није смањен број запослених евидентно је да се са постојећим кадровима у већини установа не може до краја професионално одговорити на измењене потребе корисника.

Иако је ресорно Министарство организовало више обавезних и опционих едукација за запослене у центрима за социјални рад и установама за децу и младе (Домови за децу без родитељског старања, Домови за децу са посебним потребама, Заводи за васпитање) стручним радницима недостају, како ресурси за пружање адекватних услуга, тако и компетенције за решавање битно усложених проблема које имају деца која тренутно бораве у домовима.

Центри за социјални рад, који су чланице „ФИЦЕ Србија“ истакли су интензиван процес реформе кроз увођење нових методологија и стручних поступака, тј. новог система организације рада и перманентног усклађивања са новим прописима у области социјалне заштите. (закони, стратегије, уредбе, правилници, итд.)

У домовима и заводима за децу, чланицама ФИЦЕ Србија, сада борави процентуално веома висок број деце са поремећајима понашања, психијатријским и комбинованим сметњама, деце у сукобу са законом, деце са изреченим васпитним мерама... У установама је смањен број деце, популација је екстремно хетерогена (установе су понекад принуђене да у истом простору збрињавају групе корисника за које је потребан дијаметрално супротан приступ у раду). Већина домова је "некоординисано" и недовољно плански попуњавала вишак својих смештајних капацитета нудећи услуге дневних боравака за више различитих категорија корисника, прихватилишта, и сл. Неки од програма рада који су се развили као пројекти су се "угасили", јер се у "социјалној заштити у овом тренутку не може говорити о самоодрживости услуга..."

Удружење стручњака за подршку деци и породици „ФИЦЕ Србија“,
Ул. Др.Ивана Рибара 168, Београд, Србија



тел/ фах+381 11 3448 629
моб: 064 110 2914
е-маил:ficesrbija@sbb.rs Веб страна: www.ficesrbija.rs
Мат. број: 17516035 ПИБ:103216176

Још увек нису сачињени стандарди и нормативи услуга и стручног рада, дошло је до застоја у сарадњи између различитих система који су од значаја за социјалну заштиту (здравство, просвета, судство, полиција, НВО), зато што сваки од наведених система још увек усклађује функционисање унутар свог ресора и све то негативно утиче на квалитет заштите и бриге о деци и младима који у овом тренутку одрастају у ванпородичном окружењу.

Запослени у социјалној заштити повремено имају утисак да су "препуштени" сами себи у решавању проблема са којима се у раду свакодневно суочавају, али са друге стране се препознаје њихова спремност да се боре са постављеним изазовима. Заинтересовани су за континуирано унапређивање професионалних компетенција, интерсекторску размену искустава и остваривање квалитетнијих услова за рад.